

合理的配慮に関する相互検討資料

不安や困りごと、必要な配慮を整理してみましょう。

氏名

障害種別 身体・知的・精神・発達・難病・その他()

診断名

障害種別、診断名に関わらず、下記チェックシートを基に、希望のすり合わせをしていただくことをオススメします

あ
当てはまるものにチェックをしてください通勤
つうぎん

- 満員電車は気分が悪くなってしまう
- 朝は体調が悪くなりやすい
- 電車が苦手なので徒歩か自転車か車で通勤したい
- 自力での移動範囲が限られている
- その他()

業務
ぎょうむ

- 理解するのに時間がかかることがある
- 毎日同じ業務を繰り返すことが苦手
- 変化の多い仕事は混乱してしまう
- 仕事に慣れるのに時間がかかる
- 優先順位をつけることが苦手
- 急に仕事を頼まれると焦ってしまう
- パソコン作業が苦手
- 数字や計算に自信がない
- 文字を読んだり書くことに時間がかかる
- 図や写真を理解するのに時間がかかる
- 電話対応は緊張してしまう
- 体力を使う作業には自信がない
- 長時間集中することが難しい
- 口頭指示で理解できないことがある
- 慎重にものごとを進めないと焦ってしまう
- コミュニケーションが多いと疲れてしまう
- その他()

環境
かんきょう

- ルールが決まっていないと(服装など)ソワソワする
- 話し声が気になってしまう
- トイレの設備が整っているか心配
- 介助してくれる人がいないと困る場面がある
- 長時間の立ち仕事は困難である
- 長時間の座り仕事は困難である
- 人通りが多いと気が散ってしまう
- その他()

対人
たいじん

- 人間関係において不安になりやすい
- 知らない人と話すことが苦手
- なかなか意見や質問を言い出せない
- 人に依頼や相談をするのが苦手
- 感情的になって行動してしまうときがある
- 人の気持ちを考えることが苦手
- 忘れっぽいところがある
- 集中してしまうと他のことが見えなくなってしまう
- 単独で作業する方が安心する
- その他()

その他

- 規則正しい生活が乱れると困惑してしまう
- 働きながら通院の時間を確保できるか不安
- 忙しいときなど、服薬が漏れてしまわないか不安
- 育児と両立できるか不安
- 家族の介護がある
- その他()

きぼう
希望する配慮 (必要に応じて、支援者と相談しながら記載してください)

合理的配慮に関する相互検討資料

不安や困りごと、必要な配慮を整理しましょう。

採用者ご本人への合理的配慮として、実施できることは何か

ガイドブックP13 雇入者記入時の合理的配慮の参考シートをご参照ください

事業主側が実施できない配慮やその理由は何か

検討内容	
希望する配慮	合意した配慮
1	
2	
3	

 上記内容について理解し納得しました

ご本人

同意日

年 月 日

氏名

印

 上記内容について内定・採用者本人に対し十分な説明を施し双方の共通理解が確認できました

事業主

雇入事業主法人名

同意日

年 月 日

担当者氏名

印